

Integrierte Qualitäts-, Gesundheits- und Sicherheitspolitik

ITALIAN YACHT PAINTING ist ein Handwerksbetrieb mit Sitz in La Spezia, der sich auf das Spachteln, Beschichten und Lackieren von Booten aus Fiberglas, Kohlefaser und Metall aller Art und Größe spezialisiert hat. Wir erbringen unsere Dienstleistungen direkt in den Werften unserer Kunden, sowohl national als auch international.

Unser motiviertes und leidenschaftliches Team bietet seinen Kunden seine organisatorischen Fähigkeiten und die dreißigjährige Erfahrung unseres Managements im Schifffahrtssektor. Wir legen größten Wert auf wahrgenommene Qualität und die vollständige Einhaltung von Verträgen und Projektfristen, um Störungen für unsere Kunden zu vermeiden. Unsere hochqualifizierten Mitarbeiter führen alle Vor- und Nacharbeiten an Lackierarbeiten mit höchster Professionalität bei Wartungs- und Refit-Projekten für Luxusyachten durch.

Italian Yacht Painting investiert kontinuierlich in fortschrittliche Technologien, um stets auf dem neuesten Stand zu bleiben und exzellente Ergebnisse zu garantieren.

Die Geschäftsleitung des Unternehmens gibt folgende Unternehmenspolitik bekannt:

ITALIAN YACHT PAINTING ist überzeugt, dass die Qualität seiner Dienstleistungen und technologische Innovation, die durch kontinuierliches Engagement in jeder Phase des Prozesses erreicht werden, der Schlüssel zur Marktführerschaft sind. Aus diesem Grund hat das Unternehmen ein eigenes Qualitätsmanagementsystem implementiert, um seine Abläufe kontrolliert und dokumentiert zu steuern. Kontinuierliche Verbesserung wird daher als das geeignetste Instrument zur Erreichung und Sicherung der nachstehenden Ziele angesehen.

Die Geschäftsleitung verpflichtet sich hiermit zur Verfolgung der folgenden übergeordneten Ziele:

- Aufrechterhaltung der Zertifizierungen nach UNI EN ISO 9001:2015 und UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024;
- Erweiterung der Zertifizierungen nach UNI EN ISO 9001:2015 und UNI EN ISO 45001:2023+A1:2024 für den neuen Produktionsstandort in Via Graveglia 35, 19020 Riccò del Golfo (SP), Italien;
- Jährliche Ziele festlegen, geeignete Indikatoren und entsprechende Zielvorgaben definieren und deren Erreichung überwachen, um kontinuierliche Verbesserungen zu erzielen;
- konsequent darauf bedacht sein, die Kundenerwartungen – sowohl die ausgesprochenen als auch die unausgesprochenen – sowie die vertraglichen Anforderungen zu erfüllen;
- einen hohen Qualitätsstandard im Service gewährleisten, unter anderem durch Überwachung und Qualitätssicherung entlang der gesamten Lieferkette durch die Auswahl kompetenter und zuverlässiger Partner;
- alle notwendigen personellen und materiellen Ressourcen im Rahmen des Budgets und der strukturellen Gegebenheiten des Unternehmens bereitstellen, um das Unternehmen und das Integrierte Managementsystem kontinuierlich zu verbessern. Dies geschieht durch einen Ansatz,
- der auf Risikoanalysen und der Identifizierung von Verbesserungspotenzialen basiert, und gleichzeitig die Umsetzung aller notwendigen Risikominderungsmaßnahmen sicherstellen;
- die Wirksamkeit des Qualitätsmanagementsystems festigen, weiterentwickeln und kontinuierlich verbessern;
- alle Mitarbeiter in die kontinuierliche Verbesserung aller Unternehmensaktivitäten einbeziehen;
- die berufliche Weiterentwicklung der Mitarbeiter durch geeignete Schulungen fördern und planen, beginnend mit den Neueinstellungen;
- sicherstellen, dass alle Aktivitäten im Einklang mit geltenden Gesetzen und allen dem Unternehmen unterstellten Vorschriften durchgeführt werden, sowohl vor Ort als auch auf Baustellen oder externen Einsatzorten;
- Schaffung und Aufrechterhaltung eines Arbeitsumfelds, das den Anforderungen geltender Gesetze und Vorschriften, insbesondere in Bezug auf Hygiene und Sicherheit am Arbeitsplatz, entspricht, unter Einbeziehung und Beratung der Beschäftigten, auch durch deren Sicherheitsbeauftragten;
- Minimierung der Unfallhäufigkeit und -schwere mit dem Ziel, Unfälle vollständig zu vermeiden, sowie Prävention von Arbeitsunfällen und Berufskrankheiten, insbesondere Gesundheitsrisiken, durch angemessene Mitarbeiterschulungen und geeignete Präventions- und Schutzmaßnahmen;
- Vermeidung und Behebung gefährlicher Situationen durch Förderung ihrer Meldung und systematische Durchführung von Ursachenanalysen und Abhilfemaßnahmen;
- Verbreitung einer Unternehmenskultur durch kontinuierliche Sensibilisierung für die Bedeutung von gesundheits- und sicherheitsbewusstem Verhalten sowie Umweltschutz;
- Öffentliche Bekanntmachung dieser Richtlinie an alle Beschäftigten und externe Interessenten.

Der/Die Verantwortliche für das Integrierte Managementsystem ist für die Leitung des Systems und die Überprüfung seiner Umsetzung durch alle relevanten Funktionen zuständig. Er/Sie trägt zur Weiterentwicklung des Systems bei, fördert diese und dokumentiert die Organisation des Unternehmens. Er/Sie stellt diese Informationen allen Funktionen und Personen zur Verfügung, deren Arbeit zur Erreichung der festgelegten Ziele beiträgt.

Alle Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind verpflichtet:

- die Unternehmensrichtlinien und -praktiken einzuhalten;
- die Umwelt in all ihren Aspekten zu respektieren;
- alle geltenden Sicherheits- und Schutzmaßnahmen zu befolgen;
- kooperativ mit ihren Kolleginnen und Kollegen und dem Unternehmen zusammenzuarbeiten;
- sich für kontinuierliche Verbesserungen in allen Unternehmensbereichen einzusetzen;
- die Kundenbedürfnisse zu verstehen, zu definieren und somit vorauszusehen.

Die Geschäftsleitung stellt sicher, dass die Richtlinie auf allen Ebenen verstanden, umgesetzt und unterstützt wird, regelmäßig auf ihre fortlaufende Eignung überprüft wird und allen internen Mitarbeitern durch Aushang am Schwarzen Brett und Veröffentlichung auf der Unternehmenswebsite zugänglich gemacht wird.